

Chef des finances, opérations

Relève de : VP, Finance – Région du Québec

Emplacement : Boucherville

Type d'emploi : Permanent, temps plein

Date limite :

À propos de l'entreprise

Sysco tisse des liens à l'échelle mondiale pour partager les ressources alimentaires et s'entraider. Sysco dirige à partir du cœur de l'alimentation et du service pour offrir des idées et les aliments les plus frais aux restaurants, aux établissements d'enseignement et de soins de santé, aux hôtels et à tous les clients qui préparent des repas hors domicile. Nos clients peuvent compter sur nous pour livrer des produits et des solutions impeccables, car Sysco est un chef de file mondial au cœur de l'innovation en approvisionnement, livraison, gastronomie et plus.

Avec plus de 57 000 associés et une flotte de plus de 13 000 véhicules, Sysco gère environ 326 centres de distribution partout dans le monde et sert plus de 625 000 adresses de clients. Pour l'exercice financier 2021 qui se terminait le 3 juillet 2021, l'entreprise a généré des revenus de plus de 51 milliards de dollars.

Sysco, identifié par Forbes comme l'un des meilleurs employeurs au Canada en 2022, s'engage à réaliser ses objectifs de responsabilité sociale d'entreprise à l'échelle mondiale et à créer un milieu de travail diversifié et inclusif. Nous offrons à nos associés des opportunités de croissance personnelle et professionnelle afin de contribuer au succès d'une entreprise dynamique et de servir les autres de façon à surpasser leurs attentes.

Sysco est plus qu'un lieu de travail. Notre passion pour l'alimentation et pour nos clients nous a permis de devenir des leaders de l'industrie. Pour rester au sommet, nous devons continuer à penser grand, travailler fort et ne jamais abandonner. Êtes-vous prêt à devenir un moteur de réussite?

Pour en savoir plus, visitez le www.sysco.ca ou suivez-nous @SyscoCanada sur facebook.com/SyscoCanada; twitter.com/SyscoCanada ou instagram.com/SyscoCanada.

Visitez www.sysco.ca/careers pour voir toutes nos offres d'emploi

Poste :

Cette personne est responsable de la supervision des prévisions financières des opérations et des rapports dans une région qui compte plusieurs sites. Elle doit également émettre des commentaires et analyser les résultats financiers. Elle doit identifier les tendances et émettre des recommandations sur les différents facteurs de rentabilité, incluant la gestion des dépenses des opérations en mettant l'accent sur la freinte des stocks. Cette personne travaille en étroite collaboration avec le directeur de la région et relève directement du VP finances et du directeur général des finances.

Responsabilités :

- Superviser une équipe de contributeurs individuels et de leaders de première ligne. Certains postes peuvent être à distance
- Déterminer les principaux facteurs de fluctuation des dépenses des opérations par rapport au plan et aux résultats de l'année précédente
- Fournir une analyse spécifique des principaux facteurs de fluctuation des dépenses des opérations par rapport au plan et à l'année précédente
- Participer au recrutement, à la formation et à la gestion du responsable de la gestion des stocks
- Participer au recrutement, à la formation et à la gestion des commis à la numérisation et à la réception
- Travailler avec l'équipe de l'inventaire pour déterminer les opportunités de diminuer les freintes opérationnelles et non opérationnelles
- Travailler avec le vice-président des finances de la région pour mener le comité des freintes par site et pour la région
- Quantifier les conséquences financières des initiatives de contrôle des coûts opérationnels
- Gérer le plan et les prévisions de la chaîne d'approvisionnement en travaillant avec le directeur général des finances et la direction des opérations pour comprendre les initiatives clés du plan
- Veiller à ce que les tendances et les effets des initiatives clés soient reflétés dans les prévisions
- Travailler avec tous les départements pour assurer une compréhension des prévisions globales et la façon dont les responsabilités de chacun sont reflétées dans les prévisions

- Surveiller l'efficacité des plans d'action du directeur général des finances et de l'équipe de direction
- Assurer l'exactitude de rapport et le respect des politiques internes et externes de Sysco, incluant l'exactitude des prévisions, la compréhension des facteurs de fluctuation et émettre des commentaires à ces sujets
- Déterminer et mettre en œuvre les opportunités de régler les enjeux financiers, améliorer, mettre à l'échelle ou simplifier les outils financiers, la technologie et les processus dans les équipes et dans l'entreprise
- Comprendre que le rôle est essentiel pour créer une organisation sécuritaire avec un faible impact environnemental et la valeur ajoutée pour l'entreprise
- Gérer les performances en matière d'environnement, de santé et de sécurité en étant un modèle et en tenant l'équipe responsable du respect des programmes, politiques et exigences SSE
- Assurer l'exactitude des rapports de feuilles de temps, d'approbation et d'horaire
- Favoriser et adopter une culture inclusive
- Développer et appuyer des talents performants par le biais de pratiques d'embauche, de création d'horaires, d'encadrement de la performance et de gestion de carrière
- Faciliter l'établissement d'objectifs de performance clairs; s'assurer que les objectifs de performance s'adaptent aux demandes changeantes de l'entreprise; identifier et gérer les associés moins performants de façon juste et en temps opportun; identifier et récompenser les associés performants; faire le lien entre la rémunération et la performance par le biais de primes et de programmes de reconnaissance
- Se présenter de façon à démontrer la maturité, le professionnalisme, la confiance, l'assurance et l'intégrité d'un membre de la direction
- Communiquer largement et régulièrement la vision, la direction, les objectifs, la performance par rapport à la planification, les changements et les attentes de l'entreprise en participant à des réunions départementales, des rencontres individuelles et des conversations informelles avec les associés
- Réaliser d'autres tâches au besoin

Qualifications/compétences/exigences :

- Au moins 8 ans d'expérience progressive dans un poste de finance/comptabilité
- Au moins 5 ans d'expérience dans un poste de leadership
- Études postsecondaires en comptabilité; une combinaison équivalente d'études et d'expérience peut être considérée
- Certification CPA
- Un MBA est un atout
- Compétences moyennes avec MS Excel, préférablement des compétences avancées
- Connaissance avérée du marché, de la concurrence, des produits et des tendances de l'industrie
- Développement et mise en œuvre de mesures pour réduire les coûts
- Permis de conduire en règle et accès à un véhicule Déplacement jusqu'à 10 %

Les candidats à l'interne peuvent soumettre leur candidature par le biais du Career Centre sur le portail RH/ADP Workforce dès maintenant.
 Les candidats externes doivent soumettre une lettre de présentation et leur CV via www.sysco.ca/careers.

Notre but	Sysco tisse des liens à l'échelle mondiale pour partager les ressources alimentaires et s'entraider
Notre mission	Participer au succès de nos clients grâce à des employés, des produits et des solutions au sommet de notre industrie
Notre identité	Ensemble, nous définissons l'avenir du service alimentaire et des chaînes d'approvisionnement

Sysco s'engage envers l'équité en matière d'emploi. Des accommodations sont disponibles sur demande pendant le processus de recrutement pour les candidats atteints d'un handicap.

Voici une partie des nombreux avantages sociaux dont les associés de Sysco peuvent profiter :
 Avantages sociaux complets et flexibles dont l'assurance maladie et dentaire, comptes de dépenses pour les soins de santé et le bien-être • Invalidité courte ou longue durée • Assurance vie • Régime de retraite de la compagnie • REER collectif • Aide aux employés et à leur famille • Régime d'actionnariat privilégié •

Apprentissage en ligne illimité • Rabais sur les produits Sysco • Rabais auprès des fournisseurs • Groupes de ressources pour les associés
(*Les avantages sociaux peuvent varier selon l'emplacement ou l'unité de négociation)

Pour postuler: Envoyez votre curriculum vitae à rh@mtl.sysco.ca

Seuls les candidats sélectionnés seront contactés. Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à l'égard de Sysco.